

健康経営優良法人2020（中小規模法人部門）における貴法人の適合状況について

令和2年3月13日

健康経営優良法人認定事務局

この度は健康経営優良法人2020（中小規模法人部門）へご申請頂き、誠にありがとうございました。  
 貴法人の申請内容について、認定委員会にて最終判定されました各項目の適合状況を以下にお示しします。  
 なお、申請書・誓約書への記載不備がある場合については、認定基準の要件適合であっても健康経営優良法人への認定となりませんので、ご注意ください。

ID	104498
貴法人名	フジコン株式会社

申請書類確認結果（保険者確認結果を含む）		確認結果※1
中小規模法人に該当しているか（該当：○、非該当：×）		○
申請書	申請日の記載があるか（記載あり：○、記載なし：×）	○
	申請日が申請期間内であるか（期間内：○、期間外：×）	○
	代表者名・法人名の記載があるか（記載あり：○、記載なし：×）	○
	申請書に押印があるか（押印あり：○、押印なし：×）	○
誓約書	誓約日の記載があるか（記載あり：○、記載なし：×）	○
	誓約日が申請期間内であるか（期間内：○、期間外：×）	○
	代表者名・法人名・所在地の記載があるか（記載あり：○、記載なし：×）	○
	誓約書に押印があるか（押印あり：○、押印なし：×）	○
認定基準適合状況表	自己評価欄に記載があるか（記載あり：○、記載なし：×）	○
	アピールしたい自社の取り組みを3項目選択しているか（している：○、していない：×）	○

※1 ○:適合、×:不適合

認定基準		要件	適合状況※2		
1	健康宣言の社内外への発信・経営者自身の健診受診	必須	○		
2	健康づくり担当者の設置	必須	○		
3	3-1	3-1-1 ①定期健診受診率（実質100%）	2項目以上	○	
		3-1-2 ②受診勧奨の取り組み		○	
		3-1-3 ③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施		○	
		3-1-4 ④健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)の設定 ※「健康経営優良法人2021」の認定基準では必須項目とする		○	
	3-2	3-2-1 ⑤管理職又は従業員に対する教育機会の設定	1項目以上	① ⑤ の う ち	○
		3-2-2 ⑥適切な働き方実現に向けた取り組み			○
		3-2-3 ⑦コミュニケーションの促進に向けた取り組み			○
		3-2-4 ⑧病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み(⑮以外)			○
	3-3	3-3-1 ⑨保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	3項目以上	7 項 目 以 上	○
		3-3-2 ⑩食生活の改善に向けた取り組み			○
		3-3-3 ⑪運動機会の増進に向けた取り組み			○
		3-3-4 ⑫女性の健康保持・増進に向けた取り組み			○
		3-3-5 ⑬従業員の感染症予防に向けた取り組み			○
3-3-6 ⑭長時間労働者への対応に関する取り組み		○			
3-3-7 ⑮メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み		○			
3-3-8 受動喫煙対策に関する取り組み		必須			○
4	(求めに応じて) 40歳以上の従業員の健康診断のデータの提供	必須	○		
5	法令遵守・リスクマネジメント	必須	○		

※2 ○:適合、×:不適合、-:申請時選択なし

認定結果	認定
------	----