

～人を幸せにする「笑顔の伝道師」が伝える～

「幸せづくり。笑顔づくり。」

フジコン株式会社 山梨事業所
マナー講師 加藤ひかる



大丸創業300周年記念企画

サプール写真展

「平和をまとった紳士たち」

撮影：SAP CHANO / アンバサダー：ドン小西

主催：(株)大丸松坂屋百貨店
 後援：駐日コンゴ共和国大使館
 協賛：オリオンビール(株)、フジコン(株)、湯布院ホテル森のテラス、GRAMAS、ドライバリア365
 制作：(株)ミッションリンク
 入場料：一般500円※中学生以下無料

- ★9月7日(木)～18日(月-祝) 大丸心齋橋店 北館14階イベントホール
 - 9月9日(土) トークセッション：ドン小西 × SAP CHANO ①14:00～ ②16:00～
 - 9月15日(金) トークセッション：ヨシダナギ × SAP CHANO ①14:30～ ②18:00～
- ★9月13日(水)～25日(月) 名古屋松坂屋 南館1階オルガン広場
 - 9月18日(月-祝) トークセッション：ドン小西 × SAP CHANO ①14:00～ ②16:00～
- ★9月28日(木)～10月10日(水) 大丸東京店 11階催事場
 - 9月30日(土) トークセッション：ドン小西 × SAP CHANO ①11:30～ ②13:30～
 - 10月1日(日) トークセッション：ヨシダナギ × SAP CHANO ①13:00～ ②15:00～
- ★10月18日(水)～30日(月) 大丸札幌店 7階ホール
 - 10月21日(日) トークセッション：ドン小西 × SAP CHANO ①13:00～ ②15:00～
 - 10月28日(土) トークセッション：ヨシダナギ × SAP CHANO ①13:00～ ②15:00～



お問合せ：サプール協会日本支部 03-6427-6907 <http://SAPEURJP.com>

※1 ■サプールとは■

コンゴにあるサップと呼ばれる独特なファッションを楽しむおしゃれな紳士集団のことです。

コンゴという国は内戦が長く続いていて世界一貧しい国とまでいわれているんです。でもサプールたちは1カ月の収入をはるかに上回る高級スーツを着て、とても優雅に暮らしています。そのファッションが「服が汚れるから戦わない」というメッセージなのです。90年以上つづいているこの考え・文化に当社の企業姿勢と合致していることに感銘を受けて、当社は企業として応援しています。

更に、サプールのセブラン氏との出会いを通じ、学びを得えて、立ち居振る舞い・しぐさ・接し方などを参考に、心の部分と姿勢・態度を磨いていくことで、コミュニケーションある環境づくりと、ミス・ロスクレームの発生しない職場にしたい、「日本一紳士、淑女が集う製造会社」を目指すことで①企業ビジョンの人とのご縁つながりを大切に、関わる人々の幸せを創造できるからです。



フジコン幸せ創造体系図

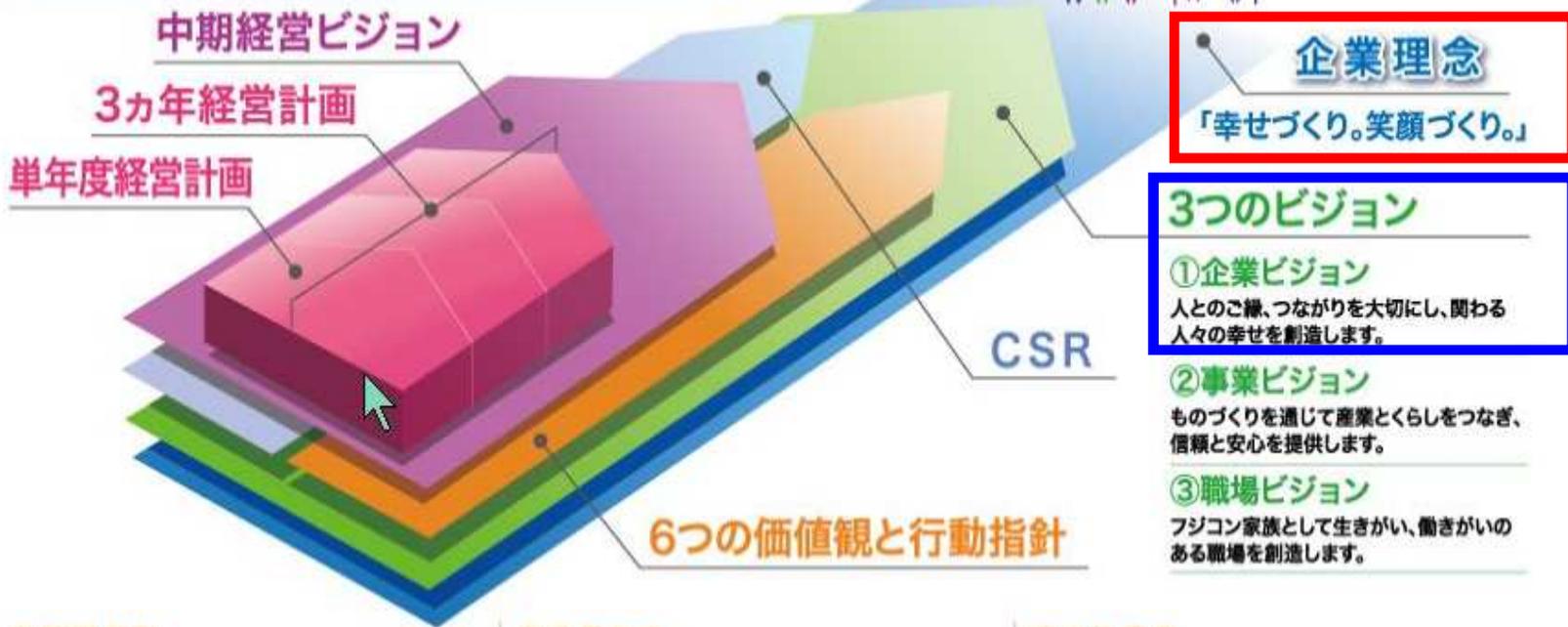
当社が考える「幸せの定義」とは、

- ①自己受容
 - ②他者信頼
 - ③貢献感
- が満たされている状態。



100年企業像

「幸せ創造企業」



企業理念

「幸せづくり。笑顔づくり。」

3つのビジョン

①企業ビジョン

人のご縁、つながりを大切にし、関わる人々の幸せを創造します。

②事業ビジョン

ものづくりを通じて産業と暮らしをつなぎ、信頼と安心を提供します。

③職場ビジョン

フジコン家族として生きがい、働きがいのある職場を創造します。

①積極進取

- ・世界に求められる存在を目指し、高い目標を掲げて努力する
- ・失敗を恐れず経験のないことにも「まずやってみる」姿勢を持つ
- ・新技術を学び、積極的に取り入れようとする

②改善工夫

- ・仕事の効率を上げる(同じ成果をより短い時間で)
- ・仕事の効果を高める(同じ時間でより大きな成果を)
- ・現状に問題意識を持ち、あえて否定することで改善を模索する

③全体最適

- ・個人や自部署だけではなく、全社の動きを把握し、考える
- ・会社の方針を常に考え、行動する
- ・会社の利益を常に意識して、業務にあたる

④議論百出

- ・会議などで積極的に発言し、自分の考えを伝える
- ・イエスマンにならない(人の意見に左右されない)
- ・疑問に思うこと、不都合があることは代替案を提案する

⑤快活実直

- ・仕事の中にワクワクを見つけ、生き生きと働く
- ・同僚や協力会社など、関係者と協調して働く
- ・誠実・素直であり続ける

⑥自律調和

- ・自分自身や家族の健康管理に気を配る
- ・仕事以外でも、自分自身や家族のために目標を持ち、前向きに生活する
- ・プライベートと仕事の両立が充実するよう、メリハリをつけ、ワーク・ライフ・バランスを整える

サプールのセブラン氏との出会いを通じ、学び得た立ち居振る舞い・しぐさ・接し方などを参考に、心の部分と姿勢・態度を磨いていくことで、コミュニケーションある環境づくりと、ミス・ロスクレームの発生しない職場にします。

そして、「日本一紳士、淑女が集う製造会社」をめざします。

ここからマナー研修が誕生するキッカケとなりました。



■講師プロフィール

高校卒業後、フジコン株式会社山梨事業所へ入社しました。生産管理係へ配属となります。素敵な先輩たちの刺激を受け何とか私も会社の役に立ちたいとがむしゃらに働くが、肝心な時に自分のマイナス部分を見せてしまう、「もったいない人」でした。

2016年に業務システムの入替に伴い、現在のシステム管理室(ひとりシステム管理室)に配属後から、会社の役に立ちたいという思いと動機が重なったことをきっかけに、社内での自分自身の居場所を見つけ、職場の業務を円滑に進めるために、感謝・尊敬の心を学び、気持ちの良い人間関係を築く事という人としての在り方や相手に対する思いやりの心を学びます。

2018年には社内で行った全社マナー研修後、気持ちの良い人間関係を築く事という人としての在り方に開花し、株式会社プライムコム代表取締役網野麻理様(イオンナ推進プロジェクト代表)の方に本会場となる司会進行役に抜擢され大好評を得ます。

その後は、システム管理業務という重要な仕事を担いながらも、マナー向上委員会を通じそれをきっかけにマナーを自ら学び2019年2月にビジネスマナーインストラクター認定を受け4月には外部の新入社員研修で約50名に研修を実施します。

現在は本業の傍ら社内新入社員向けマナー研修や社外からのマナー研修のオファーも受け、研修事業として展開を開始いたしました。

■ご提案可能な研修内容

①企業様に向けて

製造業の中小企業である創業から大切に参りました「おもてなしの心」そのエッセンスを具体的に学ぶことができる様々な研修プログラムをご用意しております。

「製造業あるある!!」についても研修ができます。

■事例■としまして、

- ・なぜ、マナーが必要なのか。
- ・お辞儀の基本について お辞儀の種類について (ロールプレイングを含めて)
- ・姿勢(姿勢・取り組む姿勢)

②学生に向けて

インターンシップの事前指導や面接対策としてビジネス常識や礼儀作法の研修プログラムです。「しなやかな心の育成」という部分でもお話をさせていただきます。

当社の教育から社会へ旅立つ人の「心と身体づくり」を企業としても応援しております。

③女性や地域社会に向けて

女性のキャリアアップ研修や当社の教育から社会へ旅立つ人の「心と身体づくり」を企業としても応援しております。



お辞儀の仕方実践①



お辞儀の仕方実践②



名刺交換の仕方見本



名刺交換の仕方実践①



名刺交換の仕方実践②

